



BCG PARIS
PRÉPARATION AUX ENTRETIENS
CANDIDATS EXPÉRIMENTÉS

BCG

THE BOSTON CONSULTING GROUP

BCG PARIS

BIENVENUE

Nous vous remercions de l'intérêt que vous portez au Boston Consulting Group !

Nous apportons une attention particulière aux candidates et candidats ayant déjà eu une ou plusieurs expériences professionnelles. Quel que soit le domaine dans lequel vous avez travaillé, votre maturité, votre aisance avec les clients ou encore votre appréhension des enjeux sur lesquels vous interviendrez constitueront une base solide si vous rejoignez le BCG. Les connaissances que vous avez acquises vous aideront également très concrètement si vous êtes amenés à travailler pour des clients de votre secteur d'origine.

Rejoindre le conseil après un début de carrière prometteur est un choix audacieux. Certes, cela nécessite souvent de se remettre en question mais cette décision est particulièrement valorisée dans notre cabinet et offre des perspectives d'évolution rapide. À titre d'illustration, plus de la moitié des Partners du bureau de Paris ont eu une expérience professionnelle avant de devenir consultants au BCG.

L'objectif de notre processus de recrutement est de mieux vous connaître, de comprendre vos motivations, d'évaluer votre intérêt et votre potentiel à rejoindre nos équipes mais tout autant de vous donner l'occasion d'explorer notre univers. Nous concevons ce processus comme une découverte mutuelle et réciproque !

Nous restons à votre disposition si vous avez des questions complémentaires (recruiting.paris@bcg.com.)

Bonne préparation !

BCG PARIS SE PRÉPARER

De manière générale, notre processus de recrutement se compose de trois tours d'entretiens avec plusieurs formats de rencontre. Il vous sera proposé :

- Des entretiens avec différents Chefs de projet ou Principals, incluant des études de cas ;
- Une étude de cas écrite.

Ces rencontres se passent dans nos locaux. Toutefois, si vous êtes à l'étranger et que vous souhaitez postuler pour les bureaux de Paris ou de Casablanca, nous pouvons les organiser en partie depuis un autre bureau BCG proche de chez vous.

Tout au long de votre processus, un membre de notre équipe recrutement vous accompagnera et sera votre interlocuteur privilégié. Après chaque étape, cette personne reviendra vers vous pour vous faire un compte-rendu détaillé de vos entretiens et vous communiquer notre décision.

Pour découvrir notre métier et nos équipes, vous rencontrerez nos consultants lors de vos entretiens. Vos interlocuteurs – Chefs de projet, Principals ou Partners – auront tous au minimum 5 à 6 ans d'expérience au BCG.

Vous pouvez également échanger avec des consultants avant le début du processus de recrutement pour comprendre plus concrètement leur métier ; parlez-en à votre chargé de recrutement qui pourra vous mettre en relation avec la personne appropriée.

BCG PARIS

LES ENTRETIENS

COMMENT PRÉPARER UN ENTRETIEN AVEC UN CHEF DE PROJET ?

Ces entretiens de 45 minutes se composent de trois parties :

- **Qui êtes-vous ?** (10 minutes) – nous voulons connaître vos fiertés, les projets importants que vous avez su mener à bien, vos grandes réalisations. Mettez en avant vos motivations pour le conseil et pour le BCG. Préparez des exemples concrets de vos plus grandes réussites ou des challenges auxquels vous avez réussi à faire face lors de vos expériences professionnelles précédentes.
- **Comment abordez-vous un problème business ?** (30 minutes) – à partir d'un exemple de projet client, vous aurez un premier aperçu du conseil en stratégie au BCG. Cette épreuve est un véritable échange ; vous résoudrez le cas avec votre interlocuteur. Elle ne vous demandera pas une connaissance étendue de secteurs d'activité ou de processus spécifiques. Vos questions, votre logique de raisonnement et votre capacité à modéliser une problématique seront plus importantes que la solution en elle-même. Soyez créatif dans l'élaboration de vos hypothèses. L'évaluation portera sur votre capacité à analyser les informations fournies, structurer votre raisonnement et synthétiser des recommandations à fort impact pour le client.
- **Que souhaitez-vous savoir sur le BCG ?** (5 minutes) – cette partie vous permettra de mieux connaître nos collaborateurs, leur parcours et ce qui leur plaît dans leur travail au quotidien.

Il est important de bien se préparer à l'étude de cas pour comprendre comment fonctionne cette partie de l'entretien (structuration des idées, questions à poser, etc.). Si vous souhaitez vous entraîner avec des consultants du bureau de Paris, n'hésitez pas à solliciter votre chargé de recrutement.

Ne négligez pas la première partie de l'entretien : elle est essentielle pour comprendre votre choix de rejoindre le BCG après un début de carrière hors du conseil.

BCG PARIS

L'ÉTUDE DE CAS ÉCRITE

COMMENT ÊTRE PERFORMANT DANS L'ÉTUDE DE CAS ÉCRITE ?

Cette épreuve de mise en situation dure 2 heures 30 et se divise en deux parties :

- **La préparation** (2 heures) – il vous est demandé de répondre à trois questions à partir d'un ensemble de documents rédigés en anglais (une trentaine de pages). Pour y parvenir, vous ferez les analyses qui vous semblent pertinentes et réaliserez entre 3 et 5 slides papier comme support de présentation, semblables à celles que vous pourriez réaliser sur un ordinateur. Vous pourrez y inscrire toute sorte de contenu (textes, tableaux, graphiques).
- **La restitution** (30 minutes) – pendant les vingt premières minutes, vous présenterez en anglais vos slides papier, et votre interlocuteur interviendra probablement pour vous poser des questions. Il s'agit d'une mise en situation de vous en tant que consultant face à votre client. Les dix dernières minutes de cette restitution seront consacrées à un échange où vous aurez l'occasion de poser vos questions, comme lors d'un entretien de cas classique. Néanmoins, cet entretien ne vise pas à parler de votre parcours et de vos motivations.

L'exercice est plus large qu'une simple synthèse de documents : l'objectif est ici d'évaluer votre capacité à analyser les informations disponibles pour formaliser vos recommandations, tout en utilisant au mieux votre temps.

L'utilisation de la calculatrice est autorisée et nous vous recommandons d'apporter du matériel (stylos, surligneurs etc.), afin de mettre en valeur les informations pertinentes sur vos slides. Celles-ci devront être claires, lisibles car elles serviront de support d'évaluation à votre intervieweur. Néanmoins, ne consacrez pas trop de temps à leur élaboration.

BCG PARIS

QUESTIONS FRÉQUENTES

Pourquoi postuler au BCG après une ou plusieurs expériences professionnelles ?

Au BCG, nous vous encourageons à construire votre propre parcours. Que vous cherchiez à compléter votre expérience spécifique d'un secteur ou que vous souhaitiez élargir votre champ d'activité, nous vous offrirons une carrière à votre mesure.

Nous constatons souvent que nos recrues combinent ces deux types d'approche. En nous rejoignant après quelques années d'expérience professionnelle, vous élargirez considérablement vos connaissances et vos compétences en vous confrontant à des défis économiques stratégiques de haut niveau, sur des secteurs et des problématiques de tout ordre.

Le BCG recherche-t-il des expériences préalables dans des métiers ou secteurs spécifiques ?

Nous valorisons l'expérience professionnelle que vous avez acquise, et ce, quel que soit le secteur dans lequel vous avez travaillé ou le métier que vous avez exercé.

Au-delà d'une expérience spécifique, nous recherchons avant tout des personnes ayant été confrontées à des situations présentant un défi qu'elles ont su relever. Vivre une aventure entrepreneuriale ou mener à bien un projet complexe permet de tirer des enseignements riches pour accompagner nos clients et réussir en tant que consultant.

À quel niveau d'expérience rejoint-on le BCG et comment mon expérience est-elle valorisée ?

Il est tout à fait possible de rejoindre le BCG après un premier poste en marketing comme après 8 ans d'expérience opérationnelle en usine. Le niveau d'entrée est défini en fonction de votre expérience préalable, au cas par cas. La plupart de nos recrues expérimentées intègrent le BCG en tant que Senior Associate ou Consultant. Nous avons bien sûr aussi des entrées plus seniors en tant que Chef de projet ou Expert.

Comment l'intégration se déroule-t-elle ?

Pour les nouveaux arrivants ayant déjà une expérience professionnelle, nous avons développé un programme de formation et d'accompagnement spécifiques afin de

BCG PARIS

QUESTIONS FRÉQUENTES

faciliter la transition vers le monde du conseil. Cela vous permet d'être immédiatement opérationnel et d'avoir rapidement un impact auprès de nos clients.

Une formation initiale de deux semaines est proposée avant de démarrer la première mission. Elle est ensuite suivie d'un programme de formation adapté au développement de chacun. En moyenne, quatre semaines de formation sont proposées la première année.

En complément, un système de parrainage est mis en place. Un consultant devient votre interlocuteur privilégié dans les premiers mois, répondant à toutes vos questions.

Enfin, le suivi de votre carrière est assuré par un Partner. Son rôle est de vous guider et de vous conseiller afin que vous vous épanouissiez au mieux au sein du bureau.

À quel rythme se font les promotions en interne ?

Encouragée et reconnue, la performance est évaluée de manière transparente. Pour chaque consultant, une revue de carrière a lieu tous les six mois afin d'identifier forces et axes de progrès. Vous êtes promu dès que vous êtes prêt à assumer des responsabilités supplémentaires. Le chemin pour devenir Partner au BCG est d'ailleurs beaucoup plus court que celui permettant d'atteindre des postes de direction générale chez beaucoup de nos clients.

Quelle est la durée du processus de recrutement ?

La durée du processus de recrutement est très flexible. Certains candidats suivent les différentes étapes en quelques semaines et d'autres en quelques mois; la planification des entretiens s'adapte au maximum à vos contraintes personnelles et professionnelles. Afin de bien structurer le rythme des rencontres et pour vous permettre d'organiser votre emploi du temps au mieux, nous pouvons vous proposer de programmer à l'avance les trois tours d'entretiens.

Par ailleurs, il est important de prendre le temps de bien préparer votre candidature, et plus particulièrement les études de cas. Nous conseillons habituellement d'y consacrer 4 à 6 semaines avant le premier entretien. Les entretiens se déroulent de septembre à juillet, et les arrivées se font tout au long de l'année.

BCG PARIS

QUESTIONS FRÉQUENTES

Pour quels bureaux postuler ?

Lors de votre candidature en ligne, vous pourrez émettre jusqu'à trois choix de bureau, par ordre de préférence. Nous vous recommandons de vous renseigner sur nos différents bureaux avant de postuler (langue requise, etc.) afin de maximiser vos chances d'être convié au processus de recrutement.

Et si je suis à l'étranger, comment postuler ?

Les premières étapes du processus de recrutement peuvent se dérouler à distance en visioconférence avec nos consultants de Paris, depuis le bureau BCG étranger le plus proche. Néanmoins, il faudra vous déplacer au bureau de Paris pour le deuxième et/ou troisième tour.

Je reçois une offre, combien de temps ai-je pour donner ma réponse et quelles sont les dates d'intégration ?

Quand vous recevez une offre du BCG, nous vous laissons tout le temps nécessaire pour mener votre réflexion. En complément des contacts que vous avez pu avoir jusqu'à présent avec nos équipes, nous vous proposons de vous mettre en relation avec nos Consultants, Chefs de projet, Principals ou Partners pour répondre à toutes vos questions et vous aider à former votre décision. Nous souhaitons que les collaborateurs qui nous rejoignent soient motivés et pleinement convaincus de leur choix. Nous définissons ensemble le moment le plus approprié pour nous rejoindre, tout au long de l'année.

Je reçois une réponse négative, la porte est-elle définitivement fermée ?

Si vous recevez une réponse négative, nous vous encourageons à postuler à nouveau après une ou plusieurs années, selon votre profil et selon les retours effectués par votre chargé de recrutement. Nous savons et constatons régulièrement qu'une expérience de plus peut faire la différence.

Le Boston Consulting Group rassemble 85 bureaux, présents dans 48 pays.

Rendez-vous sur bcg.com afin d'en savoir plus sur le BCG et nos activités sur les campus.

Découvrez les derniers points de vue et analyses du BCG sur bcg.perspectives.com. Vous pouvez également nous suivre sur Facebook et Twitter.

The Boston Consulting Group is an equal opportunity employer. All qualified applicants will receive consideration for employment without regard to race, color, age, religion, sex, sexual orientation, gender identity/expression, national origin, disability, protected veteran status, or any other characteristic protected under applicable law.

© The Boston Consulting Group, Inc. 2016. All rights reserved.