



Decoding Digital Talent

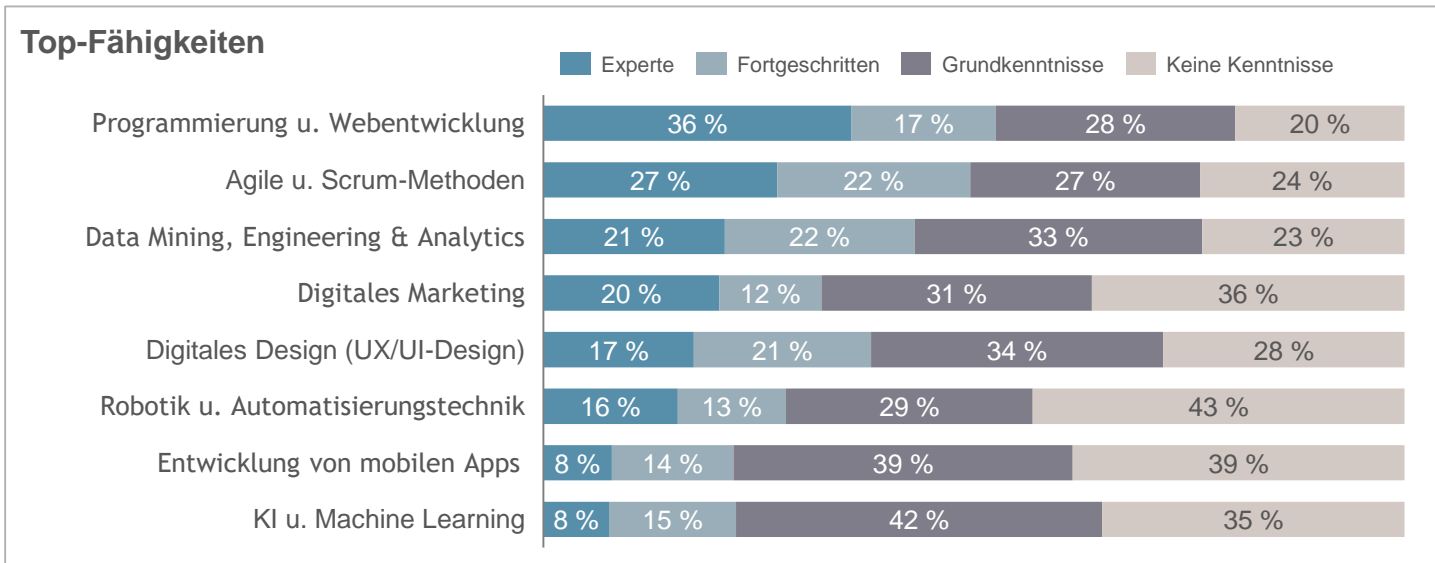
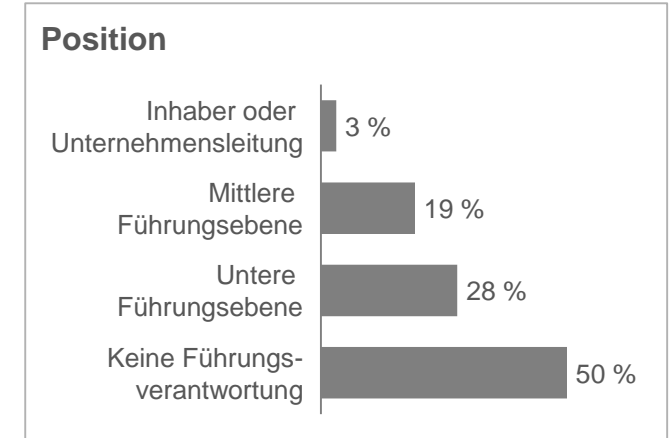
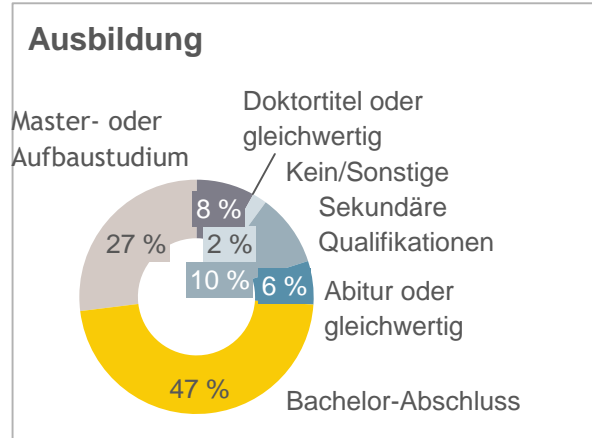
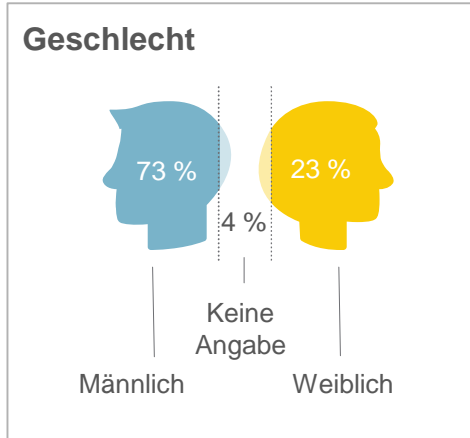
Zusammenfassung der Studienergebnisse – Deutschland

MAI 2019



Demographie der befragten Digital-Experten in Deutschland

1.648
Befragte Digital-Experten



Anmerkung: Von den ursprünglich an der "Decoding Global Talent 2018"-Studie beteiligten 366.139 Teilnehmern wurden 26.806 als Digital-Experten identifiziert.
 Summe der Prozentangaben ergibt aufgrund von Rundungsdifferenzen nicht unbedingt 100
 Quelle: Proprietärer Web-Survey und Analyse von BCG/StepStone/The Network 2018



Deutschland zweitattraktivstes Zielland für Digital-Experten

Länder, aus denen Digital-Experten gerne nach **Deutschland** kommen würden, um dort zu arbeiten

...

Rang 2018	Land	Anteil derjenigen, die bereit wären, in Deutschland zu arbeiten
1	Bosnien und Herzegowina	73 %
2	Albanien	60 %
3	Iran	55 %
4	Türkei	50 %
5	Mexiko	49 %
6	Serbien	49 %
7	Marokko	48 %
8	Österreich	45 %
9	Tunesien	44 %
10	Algerien	44 %

.... und allgemeine Attraktivität von **Deutschland** für globale Arbeitnehmer

Deutschland Rang



Berlin Rang



- > 73 % der Digital-Experten aus Bosnien und Herzegowina sind bereit, in Deutschland zu arbeiten
- > Mindestens jeder zweite Digital-Experte aus Bosnien und Herzegowina, Albanien, Iran und der Türkei würde gerne in Deutschland arbeiten

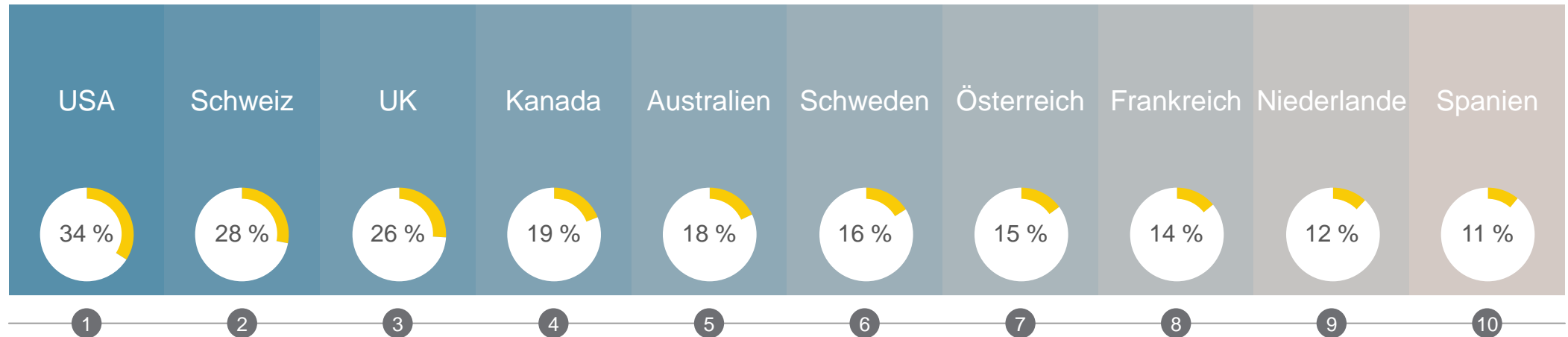
Anmerkung: Rangfolge nach dem Prozentsatz der Befragten, die die Frage "In welchen Ländern würden Sie gerne im Ausland arbeiten?" mit dem besagten Land beantworteten; 2018 war eine Auswahl aus fünf Ländern möglich, 2014 eine beliebige Auswahl von Ländern. Um in der Rangliste berücksichtigt zu werden, waren mindestens 50 Antworten von Digital-Experten aus dem jeweiligen Land erforderlich
 Quelle: Proprietärer Web-Survey und Analyse von BCG/StepStone/The Network 2018



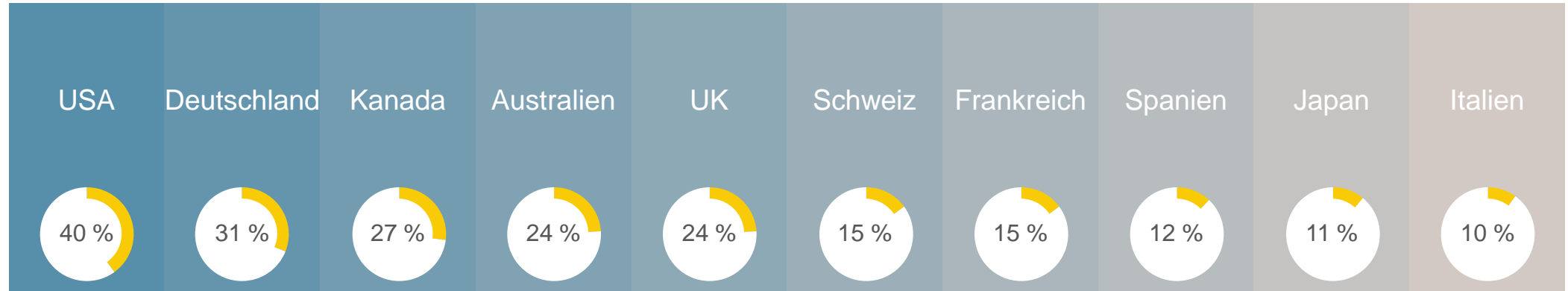
Sechs Europäische Länder unter den zehn attraktivsten Arbeitsmärkten weltweit

Rangfolge nach dem Prozentsatz der Befragten, die bereit wären, für die Arbeit ins Ausland zu gehen

Deutsche Digital-Experten



Globale Digital-Experten

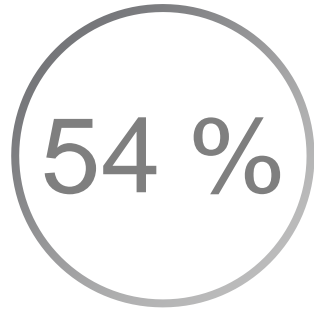


Anmerkung: Auswahl mehrerer Städte möglich

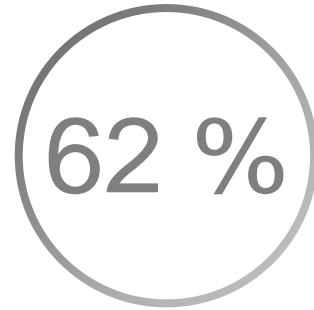
Quelle: Proprietärer Web-Survey und Analyse von BCG/StepStone/The Network 2018



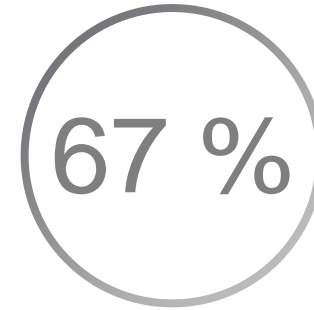
Deutsche Digital-Experten weniger mobil als der globale Durchschnitt



der **deutschen** Nicht-Digital-Experten sind bereit, im Ausland zu arbeiten



der **deutschen** Digital-Experten sind bereit, im Ausland zu arbeiten



der **globalen** Digital-Experten sind bereit, im Ausland zu arbeiten

- > Globale Digital-Experten sind eher bereit, im Ausland zu arbeiten, als Deutsche
- > Deutsche Digital-Experten sind eher bereit, im Ausland zu arbeiten, als deutsche Nicht-Digital-Experten
- > 6 von 10 deutschen Digital-Experten sind bereit, im Ausland zu arbeiten

Anmerkung: Auswahl mehrerer Städte möglich

Quelle: Proprietärer Web-Survey und Analyse von BCG/StepStone/The Network 2018



Berlin ist die weltweit drittattraktivste Stadt für Digital-Experten

Rangfolge nach dem Prozentsatz der Befragten, die bereit wären, für die Arbeit in eine andere Stadt zu gehen

Deutsche Digital-Experten

London
Amsterdam
New York City
Zürich
San Francisco
Barcelona
Wien
Stockholm
Kopenhagen
Sydney

Globale Digital-Experten

1	London
2	New York City
3	Berlin
4	Amsterdam
5	Barcelona
6	Dubai
7	Los Angeles
8	Paris
9	Sydney
10	Abu Dhabi

Europa	Nahost	Nordamerika	Australien
--------	--------	-------------	------------

Anmerkung: Auswahl mehrerer Städte möglich

Quelle: Proprietärer Web-Survey und Analyse von BCG/StepStone/The Network 2018

- London nimmt unter Digital-Experten den ersten Platz ein
- New York City ist die attraktivste Stadt in Nordamerika
- Digital-Experten ziehen es vor, in Europa zu arbeiten
- Globale Digital-Experten ziehen auch eine Arbeit im Nahen Osten in Betracht



Finanzielle Vergütung für Digital-Experten nur sekundär

Die zehn wichtigsten Arbeitspräferenzen

Deutsche Digital-Experten

Interessante Arbeitsinhalte
Gutes Verhältnis zu Kollegen
Anerkennung/Wertschätzung für die geleistete Arbeit
Gute Vereinbarkeit von Privat- und Arbeitsleben (Work-Life-Balance)
Anspruchsvolle Aufgaben
Finanzielle Vergütung
Gutes Verhältnis zum Vorgesetzten
Flexible Arbeitszeiten und Arbeitsplätze
Persönlicher Beitrag zum Erfolg
Lern- und Kompetenztraining

Globale Digital-Experten

1 Gute Vereinbarkeit von Privat- und Arbeitsleben (Work-Life-Balance)
2 Lern- und Kompetenztraining
3 Karriereentwicklungsmöglichkeiten
4 Gutes Verhältnis zu Kollegen
5 Finanzielle Vergütung
6 Gutes Verhältnis zum Vorgesetzten
7 Finanzielle Stabilität des Arbeitgebers
8 Interessante Arbeitsinhalte
9 Anerkennung/Wertschätzung für die geleistete Arbeit
10 Kreatives und innovatives Arbeitsumfeld

Vergütung	Betriebsklima und Unternehmenskultur	Jobinhalte und Entwicklung	Ruf u. Image des Arbeitgebers
-----------	--------------------------------------	----------------------------	-------------------------------

- > Jobinhalte und Arbeitsumfeld sind wichtiger als Vergütung
- > Deutsche schätzen interessante Jobinhalte mehr als globale Digital-Experten
- > Der Ruf des Arbeitgebers spielt für deutsche Digital-Experten eine untergeordnete Rolle

Anmerkung: Rangfolge der Faktoren nach gewichteter Summe aus Bedeutung/Relevanz und Anzahl der Auswahlmöglichkeiten
 Quelle: Proprietärer Web-Survey und Analyse von BCG/StepStone/The Network 2018

